



TUTORIAL PIATTAFORMA WHISTLEBLOWING

Lo scopo del presente tutorial è quello di fornire le istruzioni all'utilizzo della piattaforma Whistleblowing attivata dalla società al fine di permettere ai soggetti segnalanti di inviare delle segnalazioni rispetto a condotte illecite commesse dalla società, con l'obiettivo di proteggerli così come previsto dal D.lgs. 24/2023.

Qui di seguito le istruzioni per poter inviare le proprie segnalazioni:

1) Accesso alla piattaforma

Tramite link della piattaforma <https://zamet.sibilus.io> l'interfaccia che si presenta è la seguente

Benvenuti

Attraverso la presente piattaforma è possibile segnalare eventuali violazioni, anche solo sospette, di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'azienda.

Il canale interno di segnalazione non può essere usato per muovere accuse false contro terzi e, in generale, non possono essere segnalate informazioni deliberatamente inesatte. Ti incoraggiamo a segnalare fornendo il tuo nome, ma sono anche permesse le segnalazioni in modalità anonima.

Nel caso volessi effettuare una **segnalazione anonima**, è importante considerare i seguenti punti:

- non usare un PC aziendale e/o un dispositivo connesso alla rete/intranet aziendale;
- fornire il maggior numero possibile di dati ed informazioni;
- la segnalazione anonima sarà presa in considerazione solo se adeguatamente circostanziata e con tutti gli elementi informativi utili per verificarla indipendentemente dalla conoscenza dell'identità del segnalante;
- l'azienda si riserva la facoltà di non dare seguito alle segnalazioni anonime non circostanziate, che verranno considerate inammissibili e quindi archiviate;
- controllare con regolarità, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione", lo status della segnalazione ed interloquire con l'azienda, anche rispondendo ad eventuali domande del gestore del canale;
- in caso di segnalazione anonima l'azienda non è in grado di assicurare tutte le tutele previste dal D. Lgs. n. 24/2023 (disciplina "whistleblowing"); il segnalante anonimo successivamente identificato potrà usufruire di tutte le predette tutele.

Se una persona fisica che opera nel tuo medesimo contesto lavorativo ti ha assistito nell'effettuare la segnalazione (c.d. "Facilitatore"), indica nel relativo modulo di segnalazione i suoi dati e descrivi che attività di supporto ha effettuato. Le medesime misure di protezione e tutele previste per il segnalante si applicano anche al Facilitatore: la sua identità e la sua assistenza fornita verrà mantenuta riservata.

⚠ Una volta inviata la segnalazione ti verrà fornito automaticamente dal sistema un codice di 16 cifre (c.d. "Codice della segnalazione"). È estremamente importante che annoti tale codice; questo ti consentirà di seguire lo status della tua segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore del canale tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione". Attraverso la piattaforma l'azienda potrà richiederti dati ed informazioni ulteriori per valutare l'ammissibilità e la fondatezza della segnalazione. Ti preghiamo di monitorare con regolarità la piattaforma attraverso la sezione "trova segnalazione" e di riscontrare tempestivamente eventuali richieste di integrazione dell'azienda in modo da consentire un'efficace gestione della segnalazione. L'azienda non ha modo di conoscere né di recuperare il "Codice della segnalazione".

Segnalazione scritta

- Consente di inviare segnalazioni in forma scritta.
- Offre la possibilità di mantenere l'anonimato, se desiderato.
- Permette una comunicazione dettagliata e accurata, consentendo al whistleblower di fornire tutte le informazioni pertinenti.
- È un canale rapido ed efficiente per inviare segnalazioni.
- La segnalazione scritta sarà archiviata per massimo 5 anni e potrà costituire elemento di prova in caso di indagini interne, futuri procedimenti disciplinari, giudizi penali o contabili.
- Verrà generato un "codice di segnalazione" che permetterà di seguire lo stato della segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore della segnalazione, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione".

Segnalazione vocale

- Consente di registrare segnalazioni vocali tramite una casella vocale dedicata.
- Offre la possibilità di mantenere l'anonimato, se desiderato.
- La registrazione vocale è puntualmente trascritta, con possibilità di rettificare il testo.
- Costituisce un modo diretto per segnalare le violazioni e fornire dettagli importanti attraverso la registrazione vocale e la trascrizione.
- La trascrizione della registrazione consente di avere un documento chiaro e dettagliato della segnalazione, facilitando l'analisi della stessa e le indagini.
- La trascrizione sarà archiviata per massimo 5 anni e potrà costituire elemento di prova in caso di indagini interne, futuri procedimenti disciplinari, giudizi penali o contabili.
- Verrà generato un "codice di segnalazione" che permetterà di seguire lo stato della segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore della segnalazione, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione".

Segnalazione in presenza

- Consente di incontrare direttamente il gestore del canale di segnalazione.
- Offre l'opportunità di comunicazione diretta.
- Permette una discussione approfondita e la possibilità di esprimere apertamente i dettagli del caso nonché eventuali preoccupazioni.
- Favorisce l'instaurarsi di un rapporto di fiducia con il gestore del canale nonché la possibilità di chiedere chiarimenti e ricevere ulteriori informazioni sul processo di gestione della segnalazione.
- È richiesto un confronto preliminare - attraverso la piattaforma - per pianificare l'incontro e garantire la riservatezza del whistleblower. L'incontro sarà verbalizzato.
- Verrà generato un "codice di segnalazione" che permetterà di seguire lo stato della segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore della segnalazione, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione".

Inoltra segnalazione

- Utilizza questa sezione se hai ricevuto una segnalazione da parte di terzi al di fuori della piattaforma.
- Indica i riferimenti del segnalante al quale verrà mandato il "Codice di Segnalazione".
- Consente l'acquisizione e la gestione sulla piattaforma della segnalazione pervenuta con altre modalità.

Trova segnalazione

- Ricerca la tua segnalazione inserendo il "codice di segnalazione" che ti è stato fornito subito dopo l'invio della segnalazione.
- Ti preghiamo di monitorare con regolarità la piattaforma attraverso questa sezione e di riscontrare tempestivamente eventuali richieste di integrazione dell'azienda in modo da consentire un'efficace gestione della segnalazione.

Da questa interfaccia, l'utente (seguendo le raccomandazioni indicate) può effettuare una segnalazione con tre diverse modalità

2) **Segnalazione scritta**, cliccando nell'apposita sezione indicata

Benvenuti

Attraverso la presente piattaforma è possibile segnalare eventuali violazioni, anche solo sospette, di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'azienda.

Il canale interno di segnalazione non può essere usato per muovere accuse false contro terzi e, in generale, non possono essere segnalate informazioni deliberatamente inesatte. Ti incoraggiamo a segnalare fornendo il tuo nome, ma sono anche permesse le segnalazioni in modalità anonima.

Nel caso volessi effettuare una **segnalazione anonima**, è importante considerare i seguenti punti:

- non usare un PC aziendale e/o un dispositivo connesso alla rete/intranet aziendale;
- fornire il maggior numero possibile di informazioni;
- la segnalazione anonima sarà presa in considerazione solo se adeguatamente circostanziata e con tutti gli elementi informativi utili per verificarla indipendentemente dalla conoscenza dell'identità del segnalante;
- l'azienda si riserva la facoltà di non accettare segnalazioni anonime non circostanziate, verranno considerate inammissibili e quindi archiviate;
- la piattaforma "trova segnalazione", lo status della segnalazione ed interloquire con l'azienda, anche rispondendo ad eventuali domande del gestore del canale;
- in caso di segnalazione anonima l'azienda si impegna a prendere ogni provvedimento necessario al fine di assicurare tutte le tutele previste dal D. Lgs. n. 24/2023 (disciplina "whistleblowing"); il segnalante anonimo successivamente identificato potrà usufruire di tutte le predette tutele.

Se una persona fisica che opera nel settore privato o pubblico ha fornito assistenza lavorativa ti ha assistito nell'effettuare la segnalazione (c.d. "Facilitatore"), indica nel relativo modulo di segnalazione i suoi dati e descrivi che attività di supporto ha effettuato. Le medesime misure di protezione e tutela previste per il segnalante si applicano anche al Facilitatore e la sua assistenza fornita verrà mantenuta riservata.

Una volta inviata la segnalazione, viene generato automaticamente dal sistema un codice di 16 cifre (c.d. "Codice della segnalazione"). È estremamente importante che annoti tale codice; questo ti consentirà di seguire lo status della tua segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore della segnalazione attraverso la piattaforma "trova segnalazione". Attraverso la piattaforma l'azienda potrà richiederti dati ed informazioni ulteriori per valutare l'ammissibilità e la fondatezza della segnalazione. Ti preghiamo di monitorare con regolarità la piattaforma attraverso la sezione "Trova segnalazione", e di riscontrare tempestivamente eventuali richieste di integrazione dell'azienda in modo da consentire un'efficace gestione della segnalazione. L'azienda non ha modo di conoscere né di recuperare il "Codice della segnalazione".

Segnalazione scritta

- Consente di inviare segnalazioni in forma scritta.
- Offre la possibilità di mantenere l'anonimato, se desiderato.
- Permette una comunicazione dettagliata e accurata, consentendo ai whistleblower di fornire tutte le informazioni pertinenti.
- È un canale rapido ed efficiente per inviare segnalazioni.
- La segnalazione scritta sarà archiviata per massimo 5 anni e potrà costituire elemento di prova in caso di indagini interne, futuri procedimenti disciplinari, giudizi penali o contabili.
- Verrà generato un "codice di segnalazione" che permetterà di seguire lo stato della segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore della segnalazione, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione".

Segnalazione vocale

- Consente di registrare segnalazioni vocali tramite una casella vocale dedicata.
- Offre la possibilità di mantenere l'anonimato, se desiderato.
- La registrazione vocale è puntualmente trascritta, con possibilità di rettificare il testo.
- Costituisce un modo diretto per segnalare le violazioni e fornire dettagli importanti attraverso la registrazione vocale e la trascrizione.
- La trascrizione della registrazione consente di avere un documento chiaro e dettagliato della segnalazione, facilitando l'analisi della stessa e le indagini.
- La trascrizione sarà archiviata per massimo 5 anni e potrà costituire elemento di prova in caso di indagini interne, futuri procedimenti disciplinari, giudizi penali o contabili.
- Verrà generato un "codice di segnalazione" che permetterà di seguire lo stato della segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore della segnalazione, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione".

Segnalazione in presenza

- Consente di incontrare direttamente il gestore del canale di segnalazioni.
- Offre l'opportunità di comunicazione diretta.
- Permette una discussione approfondita e la possibilità di esprimere apertamente i dettagli del caso nonché eventuali preoccupazioni.
- Favorisce l'instaurarsi di un rapporto di fiducia con il gestore del canale nonché la possibilità di chiedere chiarimenti e ricevere ulteriori informazioni sul processo di gestione della segnalazione.
- È richiesto un confronto preliminare - attraverso la piattaforma - per pianificare l'incontro e garantire la riservatezza dei whistleblower. L'incontro sarà verbalizzato.
- Verrà generato un "codice di segnalazione" che permetterà di seguire lo stato della segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore della segnalazione, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione".

Inoltra segnalazione

- Utilizza questa sezione se hai ricevuto una segnalazione da parte di terzi al di fuori della piattaforma.
- Indica i riferimenti del segnalante al quale verrà mandato il "Codice di Segnalazione".
- Consente l'acquisizione e la gestione sulla piattaforma della segnalazione pervenuta con altre modalità.

Trova segnalazione

- Ricerca la tua segnalazione inserendo il "codice di segnalazione" che ti è stato fornito subito dopo l'invio della segnalazione.
- Ti preghiamo di monitorare con regolarità la piattaforma attraverso questa sezione e di riscontrare tempestivamente eventuali richieste di integrazione dell'azienda in modo da consentire un'efficace gestione della segnalazione.

Seguirà interfaccia con modulo dedicato per inviare una segnalazione in forma scritta:

- A. Compilazione del modulo in tutte le sue parti
- B. Inviare la segnalazione premendo su “Invia Segnalazione”

Periodo Temporale

Dal Al

In alternativa alla data specifica

Luogo *

Lungo in cui si è verificato l'episodio

Altre informazioni

Es. Tipologia di condotta illecita - Categoria d'appartenenza del segnalante - Rapporto giuridico con l'ente

Generalità del soggetto segnalato *

Es. Ufficio, dati anagrafici del soggetto segnalato

Privacy policy

Leggi le privacy policy al seguente [link](#)

☐ * Dichiaro di aver letto l'informativa privacy ai sensi degli artt. 13-14 GDPR

Sezione allegati

Trascina i file oppure

3) Segnalazione vocale, cliccando nell'apposita sezione indicata

Benvenuti

Attraverso la presente piattaforma è possibile segnalare eventuali violazioni, anche solo sospette, di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'azienda.

Il canale interno di segnalazione non può essere usato per muovere accuse false contro terzi e, in generale, non possono essere segnalate informazioni deliberatamente inesatte. Ti incoraggiamo a segnalare fornendo il tuo nome, ma sono anche permesse le segnalazioni in modalità anonima.

Nel caso volessi effettuare una **segnalazione anonima**, è importante considerare i seguenti punti:

- non usare un PC aziendale e/o un dispositivo connesso alla rete/intranet aziendale;
- fornire il maggior numero possibile di dati ed informazioni;
- la segnalazione anonima sarà presa in considerazione solo se adeguatamente circostanziata e con tutti gli elementi informativi utili per la valutazione della segnalazione;
- l'azienda si riserva la facoltà di non dare seguito alle segnalazioni anonime non circostanziate, che verranno considerate inammissibili;
- controllare con regolarità, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione", lo status della segnalazione ed interloquire con il gestore del canale rispondendo ad eventuali domande del gestore del canale;
- in caso di segnalazione anonima l'azienda non è in grado di assicurare tutte le tutele previste dal D. Lgs. n. 24/2023 (disciplina "whistleblowing") in quanto il segnalante anonimo successivamente identificato potrà usufruire di tutte le predette tutele.

Se una persona fisica che opera nel tuo medesimo contesto lavorativo ti ha assistito nell'effettuare la segnalazione (c.d. "Facilitatore"), indicarlo nel modulo di segnalazione i suoi dati e descrivi che attività di supporto ha effettuato. Le medesime misure di protezione e tutela previste per il segnalante si applicano anche al Facilitatore la sua identità e la sua assistenza fornita verrà mantenuta riservata.

Una volta inviata la segnalazione ti verrà fornito automaticamente dal sistema un codice di 16 cifre (c.d. "Codice della segnalazione"). È importante che annoti tale codice: questo ti consentirà di seguire lo status della tua segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore del canale tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione". Attraverso la piattaforma l'azienda potrà richiedere informazioni ulteriori per valutare l'ammissibilità e la fondatezza della segnalazione. Ti preghiamo di monitorare con regolarità la piattaforma attraverso la sezione "trova segnalazione" e di riscontrare tempestivamente eventuali richieste di integrazione dell'azienda in modo da consentire un'efficace gestione della segnalazione. L'azienda non ha modo di conoscere né di recuperare il "Codice della segnalazione".

Segnalazione scritta

- Consente di inviare segnalazioni in forma scritta.
- Offre la possibilità di mantenere l'anonimato, se desiderato.
- Permette una comunicazione dettagliata e accurata, consentendo ai whistleblower di fornire tutte le informazioni pertinenti.
- È un canale rapido ed efficiente per inviare segnalazioni.
- La segnalazione scritta sarà archiviata per massimo 5 anni e potrà costituire elemento di prova in caso di indagini interne, futuri procedimenti disciplinari, giudizi penali o civili.
- Verrà generato un "codice di segnalazione" che permetterà di seguire lo stato della segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore della segnalazione, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione".

Segnalazione vocale

- Consente di registrare segnalazioni vocali tramite una cabina vocale dedicata.
- Offre la possibilità di mantenere l'anonimato, se desiderato.
- La registrazione vocale è puntualmente trascritta, con possibilità di rettificare il testo.
- Costituisce un modo diretto per segnalare le violazioni e fornire dettagli importanti attraverso la registrazione vocale e la trascrizione.
- La trascrizione della registrazione consente di avere un documento chiaro e dettagliato della segnalazione, facilitando l'analisi della stessa e le indagini.
- La trascrizione sarà archiviata per massimo 5 anni e potrà costituire elemento di prova in caso di indagini interne, futuri procedimenti disciplinari, giudizi penali o civili.
- Verrà generato un "codice di segnalazione" che permetterà di seguire lo stato della segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore della segnalazione, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione".

Segnalazione in presenza

- Consente di incontrare direttamente il gestore del canale di segnalazione.
- Offre l'opportunità di comunicazione diretta.
- Permette una discussione approfondita e la possibilità di esprimere apertamente i dettagli del caso nonché eventuali preoccupazioni.
- Favorisce l'instaurarsi di un rapporto di fiducia con il gestore del canale nonché la possibilità di chiedere chiarimenti e ricevere ulteriori informazioni sul processo di gestione della segnalazione.
- È richiesto un confronto preliminare - attraverso la piattaforma - per pianificare l'incontro e garantire la riservatezza del whistleblower. L'incontro sarà verbalizzato.
- Verrà generato un "codice di segnalazione" che permetterà di seguire lo stato della segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore della segnalazione, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione".

Inoltra segnalazione

- Utilizza questa sezione se hai ricevuto una segnalazione da parte di terzi al di fuori della piattaforma.
- Indica i riferimenti del segnalante al quale verrà mandato il "Codice di Segnalazione".
- Consente l'acquisizione e la gestione sulla piattaforma della segnalazione pervenuta con altre modalità.

Trova segnalazione

- Ricerca la tua segnalazione inserendo il "codice di segnalazione" che ti è stato fornito subito dopo l'invio della segnalazione.
- Ti preghiamo di monitorare con regolarità la piattaforma attraverso questa sezione e di riscontrare tempestivamente eventuali richieste di integrazione dell'azienda in modo da consentire un'efficace gestione della segnalazione.

Seguirà interfaccia con modulo dedicato per inviare una segnalazione in forma orale, per la quale:

- Si chiede il consenso per gestire la segnalazione in forma orale
- Conferma o rettifica della trascrizione
- Invio della segnalazione

Nuova segnalazione vocale



Registra una nuova segnalazione

Compila il questionario

Fatti da precisare nella registrazione

- Luogo e periodo (anche indicativo del fatto)
- Descrizione del fatto
- Periodo in cui sei venuto a conoscenza del fatto
- Dichiarare una tipologia di condotta segnalata
- Riportare se il fatto è vissuto in prima persona o la conoscenza è avvenuta "de relato";
- Rapporto giuridico con la fondazione

Consenso alla registrazione e trascrizione dell'audio

Acconsento alla documentazione della segnalazione tramite registrazione audio

☐ * Acconsento alla documentazione della segnalazione tramite registrazione audio

Informativa Privacy

Trascrizione originale

Conformità trascrizione originale

Per conferma del contenuto della trascrizione originale della registrazione e sottoscrizione

☐ Dichiaro conforme la trascrizione originale ☐ Ritengo di dover rettificare il contenuto della trascrizione originale

*Seleziona almeno una delle due opzioni per proseguire

Informativa Privacy

Il Titolare informa, inoltre, che tutte le richieste concernenti il trattamento dei dati personali – comprese quelle inerenti i diritti riconosciuti agli artt. 15-22 del GDPR - potranno essere comunicate all'indirizzo email riportato nell'istestazione, ovvero all'indirizzo «INDIRIZZO_MAIL» con le modalità disciplinate dall'art. 2-undecies del Codice Privacy.

☐ * Dichiaro di aver letto l'Informativa Privacy ai sensi degli artt. 13-14 GDPR

L'informativa completa è visibile sul sito internet <https://www.m2informatica.it/m2-informatica-torino-disclaimer-privacy>

Invia segnalazione ANONIMA

Invia segnalazione CON IDENTITÀ

[← Indietro](#)

4) Segnalazione in presenza, cliccando nell'apposita sezione indicata

Benvenuti

Attraverso la presente piattaforma è possibile segnalare eventuali violazioni, anche solo sospette, di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'azienda.

Il canale interno di segnalazione non può essere usato per muovere accuse false contro terzi e, in generale, non possono essere segnalate informazioni deliberatamente inesatte. Ti incoraggiamo a segnalare fornendo il tuo nome, ma sono anche permesse le segnalazioni in modalità anonima.

Nel caso volessi effettuare una **segnalazione anonima**, è importante considerare i seguenti punti:

- non usare un PC aziendale e/o un dispositivo connesso alla rete/intranet aziendale;
- fornire il maggior numero possibile di dati ed informazioni;
- la segnalazione anonima sarà presa in considerazione solo se adeguatamente circostanziata e con tutti gli elementi informativi utili per verificarla indipendentemente dalla conoscenza dell'identità del segnalante;
- l'azienda si riserva la facoltà di non dare seguito alle segnalazioni anonime non circostanziate, che verranno considerate inammissibili e quindi archiviate;
- controllare con regolarità, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione", lo status della segnalazione ed interloquire con l'azienda, anche rispondendo ad eventuali domande del gestore del canale;
- in caso di segnalazione anonima l'azienda non è in grado di assicurare tutte le tutele previste dal D. Lgs. n.24/2023 (disciplina "whistleblowing"); il segnalante anonimo successivamente identificato potrà usufruire di tutte le predette tutele.

Se una persona fisica che opera nel tuo medesimo contesto lavorativo ti ha assistito nell'effettuare la segnalazione (c.d. "Facilitatore"), indica nel relativo modulo di segnalazione i suoi dati e descrivi che attività di supporto ha effettuato. Le attività di protezione e tutela previste per il segnalante si applicano anche al Facilitatore: la sua identità e la sua assistenza fornita verrà mantenuta riservata.

Una volta inviata la segnalazione ti verrà fornito automaticamente dal sistema un codice di 16 cifre (c.d. "Codice della segnalazione"). È estremamente importante che annoti tale codice: questo ti consentirà di seguire lo status della segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore del canale tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione". Attraverso la piattaforma l'azienda potrà richiederti dati ed informazioni ulteriori per valutare l'ammissibilità e la fondatezza della segnalazione e monitorare con regolarità la piattaforma attraverso la sezione "trova segnalazione" e di riscontrare tempestivamente eventuali richieste di integrazione dell'azienda in modo da consentire un'efficace gestione della segnalazione. L'azienda non ha modo di comunicare con te il "Codice della segnalazione".

Segnalazione scritta

- Consente di inviare segnalazioni in forma scritta.
- Offre la possibilità di mantenere l'anonimato, se desiderato.
- Permette una comunicazione dettagliata e accurata, consentendo al whistleblower di fornire tutte le informazioni pertinenti.
- È un canale rapido ed efficiente per inviare segnalazioni.
- La segnalazione scritta sarà archiviata per massimo 5 anni e potrà costituire elemento di prova in caso di indagini interne, futuri procedimenti disciplinari, giudizi penali o contabili.
- Verrà generato un "codice di segnalazione" che permetterà di seguire lo stato della segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore della segnalazione, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione".

Segnalazione vocale

- Consente di registrare segnalazioni vocali tramite una casella vocale dedicata.
- Offre la possibilità di mantenere l'anonimato, se desiderato.
- La registrazione vocale è puntualmente trascritta, con possibilità di rettificare il testo.
- Costituisce un modo diretto per segnalare le violazioni e fornire dettagli importanti attraverso la registrazione vocale e la trascrizione.
- La trascrizione della registrazione consente di avere un documento chiaro e dettagliato della segnalazione, facilitando l'analisi della stessa e le indagini.
- La trascrizione sarà archiviata per massimo 5 anni e potrà costituire elemento di prova in caso di indagini interne, futuri procedimenti disciplinari, giudizi penali o contabili.
- Verrà generato un "codice di segnalazione" che permetterà di seguire lo stato della segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore della segnalazione, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione".

Segnalazione in presenza

- Consente di incontrare direttamente il gestore del canale di segnalazione.
- Offre l'opportunità di comunicazione diretta.
- Permette una discussione approfondita e la possibilità di esprimere appieno i dettagli del caso nonché eventuali preoccupazioni.
- Favorisce l'instaurarsi di un rapporto di fiducia con il gestore del canale nonché la possibilità di chiedere chiarimenti e ricevere ulteriori informazioni sul processo di gestione della segnalazione.
- È richiesto un confronto preliminare – attraverso la piattaforma – per pianificare l'incontro e garantire la riservatezza del whistleblower. L'incontro sarà verbalizzato.
- Verrà generato un "codice di segnalazione" che permetterà di seguire lo stato della segnalazione e mantenere costantemente il contatto con il gestore della segnalazione, tramite la sezione della piattaforma "trova segnalazione".

Inoltra segnalazione

- Utilizza questa sezione se hai ricevuto una segnalazione da parte di terzi al di fuori della piattaforma.
- Indica i riferimenti del segnalante al quale verrà mandato il "Codice di Segnalazione".
- Consente l'acquisizione e la gestione sulla piattaforma della segnalazione pervenuta con altre modalità.

Trova segnalazione

- Ricerca la tua segnalazione inserendo il "codice di segnalazione" che ti è stato fornito subito dopo l'invio della segnalazione.
- Ti preghiamo di monitorare con regolarità la piattaforma attraverso questa sezione e di riscontrare tempestivamente eventuali richieste di integrazione dell'azienda in modo da consentire un'efficace gestione della segnalazione.

Seguirà interfaccia con modulo dedicato per inviare una richiesta di incontro diretto

F.A.Q. e DOCUMENTI UTILI

Richiesta incontro diretto

Richiedi un appuntamento in sede

Compila il questionario

Indicare la data e l'orario desiderato per l'appuntamento ed eventuali informazioni aggiuntive *

Indicare la data e l'orario desiderato per l'appuntamento ed eventuali informazioni aggiuntive

Motivo incontro diretto *

Indicare il motivo per il quale si richiede incontro diretto e non si utilizzano gli altri canali

Dichiaro di aver preso visione dell'informativa privacy ai sensi degli artt. 13-14 GDPR

La società Titolare del trattamento, informa che i dati forniti saranno conservati per il tempo necessario al conseguimento della finalità indicata

– gestione della segnalazione della condotta illecita (acquisizione delle condotte illecite, attività istruttorie volte a verifica la fondatezza del

L'informativa completa è visibile sul sito Internet <https://www.m2informatica.it/m2-informatica-torino-disclaimer-privacy>

☐ * Dichiaro di aver letto l'informativa Privacy ai sensi degli artt. 13-14 GDPR

☐ * Accento alla documentazione a cura del personale addetto mediante registrazione su dispositivo idoneo oppure mediante verbale

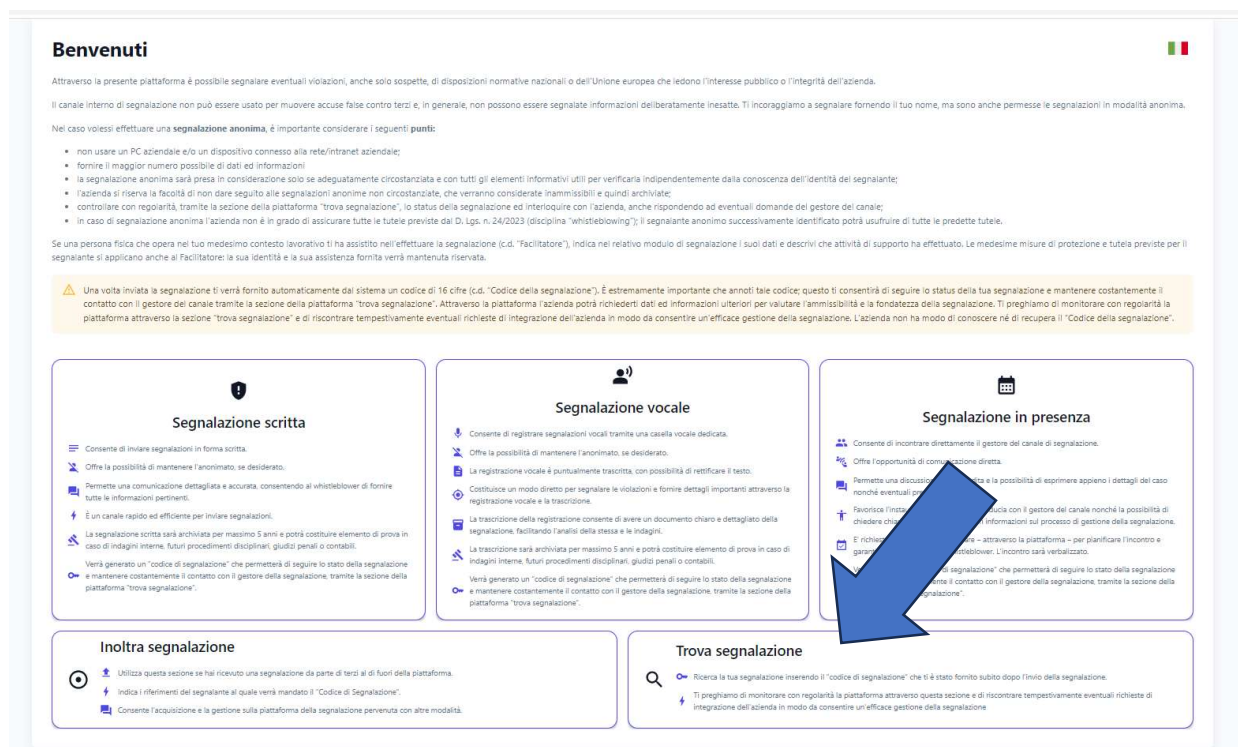
Invia segnalazione

[Indietro](#)

Una volta inviata la segnalazione verrà generato un **codice** per poter seguire lo status della vostra segnalazione



Si potrà seguire il proprio status, cliccando nell'interfaccia principale **“Trova la segnalazione”**



E successivamente inserire il proprio codice nell'apposita sezione.



All'interno della propria segnalazione, oltre a seguire lo status della segnalazione, è presente una sezione "Chat" al fine di ricevere richieste o comunicazioni da parte del Gestore delle segnalazioni rispetto alla segnalazione.

